

みよし市育児休業代替任期付職員の募集案内 (令和5(2023)年6月7日採用)

職員の育児休業などに伴う欠員等を補充するために、一定期間に限り採用する任期付職員を募集します。

1 職種区分、採用予定人数及び受検資格

職種区分	採用予定人数	受検資格等
事務職	若干名	高等学校を卒業した人

※年齢制限はありません。

※病気・負傷や障がい等のため、選考を受けるにあたって配慮を希望される場合は申込時にご相談ください。

次のいずれかに該当する人は申し込みできません。

- (1) 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- (2) 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

2 選考日程・内容

試験区分	試験日	試験内容等	会場
第1次試験	令和5(2023)年3月27日(月)から同年4月3日(月)まで	動画面接	各自
第2次試験 (第1次試験合格者)	令和5(2023)年4月14日(金)	SPI試験 個人面接	みよし市役所
結果発表	令和5(2023)年4月下旬		

※ 選考日及び会場は、天候その他の理由によって変更になる場合があります。

3 受付期間・申込方法等

以下のいずれかの方法で申込をしてください。

(1) 直接提出の場合

令和5(2023)年3月7日(火)から同年3月20日(月)までの午前8時30分から午後5時15分までに所定の申込書を人事課(市役所5階)へ持参してください。

なお、土・日曜日、祝日は閉庁のため受付はいたしません。

(2) 郵送による場合

令和5(2023)年3月7日(火)から同年3月20日(月)までに人事課へ郵送してください(必着)。期日までに届かない場合や、記載内容に重大な不備があった場合は、受付することができません。

(3) 第1次試験(動画面接)について

動画面接は出されたお題に対して、各自2分以内で動画を撮影し、提出していただく試験となります。令和5(2023)年3月22日(水)に人事課より一斉に各個人のメールアドレス宛に「【みよし市役所】令和5(2023)年6月7日採用みよし市任期付職員募集 第1次試験 動画面接について」と題した動画面接用URLの記載をしたメールを送ります。つきましては、申込書を提出された方は、令和5(2023)年3月20日(月)までに jijin@city.aichi-miyoshi.lg.jp に「令和5(2023)年6月7日採用み

よし市任期付職員募集 アドレス登録」と題し、「申込職種・受験者氏名」を本文に記載をしメールを送ってください。（あいさつ文は不要です。）

動画面接を実施するにあたり、各自カメラ付きPCもしくはスマートフォンが必要になりますのでご用意の上、申込をしてください。（こちらからの貸し出し等はありません。）

(4) 問い合わせ・提出先

〒470-0295 みよし市三好町小坂50番地
みよし市役所 人事課
電話 0561-32-8351（直通）

4 勤務条件（令和5（2023）年4月1日）

(1) 給料（月額・地域手当含む）

職種区分	大学卒	短大・専門卒	短大・専門卒
事務職	210,870円	186,780円	174,790円

※ 職務経験がある場合は、経験等に応じて加算される場合があります。

(2) その他の主な諸手当

- ア 賞与（期末・勤勉手当） 給料+地域手当+（扶養手当）の4.4か月分（年間）
：採用日、任用期間等の支給要件により支給額は異なります。
- イ 通勤手当 通勤距離により支給（自家用自動車使用時の月額上限 35,200円）
- ウ 住居手当 借家の場合に支給（月額上限 28,000円）
- エ 扶養手当 配偶者 月額 6,500円
その他 支給要件に応じて支給

(3) 勤務時間等

- ア 勤務時間 週38時間45分 午前8時30分から午後5時15分まで（うち休憩60分）
- イ 休日等 土曜日、日曜日、祝日、年末年始（勤務地により異なる場合有）
- ウ 主な休暇
・有給休暇 年次休暇 有
特別休暇 結婚、忌引休暇など
・無給休暇 介護休暇 6か月以内の必要と認められる期間

※ ア、イは原則であり、施設によっては休日勤務があります。

※ 育児休業・育児短時間勤務の取得はできません。

(4) 任用期間

令和5（2023）年6月7日から令和6（2024）年3月31日まで。
ただし、成績・職員の育児休業期間の延長等により更新することがあります。

5 選考結果の発表

- (1) 選考結果については、合格者のみ本人あてに通知します。また、合格者の受検番号をみよし市役所人事課ホームページに掲載します。
- (2) 受検資格の有無、申込書記載事項の真否等について調査した結果、受検資格がない場合又は申込書の記載事項に不正が発見された場合は、合格を取り消すことがあります。

6 個人情報について

申込者から提出された書類及び選考を実施することで知り得た個人情報につきましては、厳重に管理するとともに、申込者の事前承諾がない限り、選考及び採用以外の目的には使用しません。