

## 取組と目標に対する自己評価シート

年度	令和3(2021)年度
----	-------------

### 前期（中間見直し）

実施内容
自己評価結果
課題と対応策

### 後期（実績評価）

実施内容
市内事業所で働く介護職員に対し、年4回現任介護職員研修を実施しました。様々な職種や階層の職員が、共通の課題についての研修を受講することで、介護の質の向上が期待できます。また、今期計画期間から、新たに定期的なケアマネジャー向けの研修を始めました。外部講師を招いて専門的な知識を学ぶ研修を実施しました。
自己評価結果
新型コロナウイルスの感染拡大の影響が心配されたが、研修会の全日程について対面形式で開催することができた。介護支援専門員研修については、地域包括支援センターの協力も得て、ケアマネジャーのスキルアップのみならず、本市における福祉サービスのネットワークづくりに寄与することができた。 現任介護職員研修 4回開催 延べ66人参加 介護支援専門員研修 2回開催 延べ26人参加
課題と対応策
現任介護職員研修・介護支援専門員研修ともに受講者には業務多忙な中、時間を割いて参加してもらっているため、実りある研修となるよう研修内容の選定が必要である。また、研修日程の設定についても、参加しやすくなるよう余裕をもって設定・周知するよう心掛けたい。