

取組と目標に対する自己評価シート

年度	令和4(2022)年度
-----------	-------------

前期（中間見直し）

実施内容
自己評価結果
課題と対応策

後期（実績評価）

実施内容
<p>市内事業所で働く介護職員に対し、年4回現任介護職員研修を実施しました。様々な職種や階層の職員が、共通の課題についての研修を受講することで、介護の質の向上が期待できます。また、今期計画期間から、新たにケアマネジャー向けに外部講師を招いて専門的な知識を学ぶ研修を実施しました。また、令和3年度から訪問看護師等育成研修、令和4年度からは介護支援専門員実務研修へも補助を拡充しています。</p>
自己評価結果
<p>研修会の全日程について対面形式で開催することができました。介護支援専門員研修については、地域包括支援センターの協力も得て、ケアマネジャーのスキルアップのみならず、本市における福祉サービスのネットワークづくりに寄与することができました。</p> <p>現任介護職員研修 4回開催 延べ51人参加 介護支援専門員研修 2回開催 延べ11人参加</p>
課題と対応策
<p>現任介護職員研修・介護支援専門員研修ともに受講者には業務多忙な中、時間を割いて参加してもらっているため、実りある研修となるよう、より一層の研修内容の充実が必要です。また、研修日程の設定についても、多くの方が参加しやすくなるよう工夫していきます。</p>