

特集

子育てを応援する企業

育エールカンパニー

を紹介します

みよし市は子育て世帯が安心して暮らせる環境と、切れ目ない子育てサポートに力を入れています。行政のサポートも重要ですが、地域や企業などのサポートも子育てにとっては重要。そこで今回は、子育てを応援する企業「育エールカンパニー」について紹介します。



こども政策課 ☎32-8034 FAX76-5103

子育てを応援(エール)

本市では、子育て支援に積極的に取り組み、仕事と育児の両立、また地域の子育てを応援(エール)している、市内に所在する事業所を「育エールカンパニー」として認定。認定した事業所を、市のホームページやInstagramなどで広く紹介することで、みよし市全体の子育て力のアップを図る取り組みを実施しています。

育エールカンパニーの認定

育エールカンパニー認定の際には「①子どもや親にやさしい働き方の取り組み分野1~12のうち、半数以上を実施していること」「②子育て支援に関する地域や社会への貢献活動を1つ以上していること」の2つの基準を満たしているかどうかを確認します(詳細は右ページ)。



▲ロゴマーク



▲認定証

①子どもや親にやさしい働き方の取り組み分野1～12

	取り組みの内容	例
1	出産・子育てに関する部分での、法定を上回る就業制度を導入している	産前・産後休暇、妊婦検診休暇、こどもの看護休暇など
2	子育てしやすい就業制度がある	育児短時間勤務制度、フレックスタイム制度や時差出勤制度の導入など
3	ノー残業デーなどを設定し、所定外労働時間の削減を図っている	毎月〇の付く日をノー残業デーとしているなど
4	従業員が育児休業を取得しやすい具体的な取り組みを行っている	育休代替のための従業員の確保など
5	過去3年間に1カ月を超えた男性の育児休業の実績がある	-
6	妊娠・出産・育児を理由として退職した者に対して、再雇用の措置を講じている	一定の条件で、一度退職した人が再就職できる制度があるなど
7	1人の子に対して育児休業を2年間以上取得することができる	-
8	育児休業からの円滑な職場復帰のための環境整備を実施している	復帰マニュアルの作成などの他、情報提供・相談体制の構築など
9	子育てと仕事の両立支援の積極的な考え方が明文化されている	-
10	イクボス宣言 [*] を実施している	-
11	将来的に、妊娠・出産を希望する従業員への支援を実施している	セミナーの開催、相談窓口の設置など
12	その他、従業員の出産・子育てを支援するために実施している取り組みがある	延長保育料・預かり保育料の補助など

※管理職が「部下の育児や働き方を応援し、自分自身も仕事と生活を両立する」と約束する宣言

②子育て支援に関する地域や社会への貢献活動を1つ以上実施していること

- 地域の人も参加できる親子向けイベントの開催
- 通学路での交通安全立哨活動^{りっしょう}
- 市内小・中学生の職場体験受け入れ
- 市内小・中学校への文房具や本などの寄附 など

みよしの育エールカンパニー (令和7年7月末現在)

認定番号

1

株式会社カネヨシ



ホームページ

物流部の
ごとう
後藤さん

株式会社カネヨシは、自動車関連の樹脂製品の物流サービスを行う会社です。私は主に、お客様に納品する製品の検査業務を担当しています。産休・育休制度を取得しましたが、育休経験のある人事の担当者が制度の使い方や保育園選びのポイントなどを丁寧に教えてくださって、とても心強かったです。パートだと保育園の選考で不利な面もありますが、復帰時期の相談に柔軟に応じていただいたことで、安心して準備もできてスムーズに復帰することができました。制度を利用して子どもとの時間をしっかり取ってから復帰できたことで、気持ちに余裕が生まれました。休みの相談にも応じてもらえるので、家庭と仕事とのバランスは取りやすいです。子どもが急に体調を崩したとき、優しい声を掛けてもらえる職場の雰囲気にとっても救われます。この会社は制度が充実しているだけでなく、人を支える気持ちがある会社だと感じます。



みよしの育エールカンパニー

人事総務部の
きたはら
北原さん



認定番号

2~5

さんご
株式会社三五(福田工場、八和田
山工場、三好工場、三好第3工場)



ホームページ

(株)三五は主に自動車の排気系・ボデー部品を加工・生産している製造業で、これまで培った技術力をグローバルにも展開しており、海外10拠点にビジネスを展開しています。その中で私は海外事業体人事・出向者への支援や、労使関係の業務に携わっています。私の場合、一番大変といわれる産後数カ月間は全面的に育児・家事に関わろうと考えていたため、育児休業を4カ月間利用しました。こどもの成長を間近で見ることができたことは、かけがえのない経験でした。妻が体調を崩した場合でも1人で家事・育児ができるようになったことは、家庭の安定化にもつながったと思います。育児休業を申し出た際に、上司や同僚が快く業務の調整をしてくれたときは、とても良い職場だと改めて感じました。また当社では男性の育休取得が特別視されなくなってきており、社内の雰囲気も変わってきているのではないかと考えています。

検査担当の
ふかみ
深見さん



認定番号

6

しょうごうせい
昌和合成株式会社



ホームページ

昌和合成(株)は小島グループの1つとして、主に自動車の内装部品を製造している会社です。樹脂の成型から加工・組み付け・塗装を行っています。その中で私は組み付けられた製品に不具合がないかの検査を担当しています。製造現場で立ち仕事をしていたので、産前は座り作業にしてもらいました。産休・育休の取得と、復職後は短時間勤務制度を利用し、家庭と仕事が両立できるように頑張っています。また、こどもがまだ小さく体調を崩すことが多いため、1人5日分の看護休暇がもらえるのは助かっています。制度を利用することで、仕事を続けるという選択肢を当たり前につけていくことができます。当社では、産休・育休取得後、短時間勤務で復職されている人が多くいるので、仕事との両立の相談や、育児相談にも乗ってもらうことがあります。同期にも同じ働き方をしている社員がおり、自分も制度を利用しながら働きやすいと感じています。

見てね

ホームページとInstagramで紹介!

育エールカンパニーに認定された事業所を、市のホームページで紹介しています。また、各育エールカンパニーの紹介動画を、市のInstagramで随時配信しています。皆さん、ぜひご覧ください。

Instagram



▲ホームページ



▲Instagram



ホームページ



Instagram

認定番号

7

うちはまかせい
内浜化成株式会社



ホームページ

品質試験業務担当の
まつもと
松本さん

当社は小島プレス工業㈱のグループ会社として自動車外装樹脂部品の製造を行っており、材料や設備、生産工法の開発から製品設計などの生産準備、樹脂の成形から塗装・検査・組付け・出荷まで一気通貫で行っています。私はその中で外装部品の品質試験業務を担当し、当社製品に対する衝撃耐久試験や環境耐久試験を実施しています。当社は男女ともに育児休業取得率100%を保持しており、育児休業が取得しやすい風土があります。私は育児休業を計2回、それぞれ2~3カ月間取得しました。取得前には人事から育児休業制度についての説明があり、部署では上司やいろいろな人が業務調整に積極的に協力してくださいました。おかげで育児休業中にやりたかった妻の健康面のケアができ、妻と一緒に育児の大変さ、素敵さを学ぶことができました。仕事とプライベートを両立させることが出来る環境があり、助かっています。



認定番号

8

イオンリテール株式会社
イオン三好店



ホームページ

加工食品担当の
うるしだに
漆谷さん

イオン三好店は、イオン三好ショッピングセンターの中にある食品・日用品・衣料品を扱う総合スーパーです。私は食品売場で加工食品を担当する部署で商品の品出し、売場づくりなどを行っています。産前休暇は前8週から取得可能なので、ゆとりを持って出産準備ができました。店舗は別ですが夫もイオンで働いており、短期育児休職を1カ月利用しました。産後、夫の助けがあってよかったです。一人で抱え込まず、同じスタートラインに立って育児をすることができ、絆が深まった気がします。復帰の際は仕事と育児の両立への不安から、3時間の短縮時間勤務を希望しました。1年に1回、短縮時間の変更もできるので、こどもの成長に合わせて活用していきたいです。イオンは自分のライフスタイルに応じて、いろんな制度が利用できます。制度を利用して復帰し、働いている人もたくさんいるので「自分だけじゃないんだ」という安心感があります。



募集中

育エールカンパニー認定事業所を募集中!

企業(事業所)が取り組んでいる働きやすい制度などを紹介することは、若い人たちの結婚や出産などへの「^{ぼくぜん}漠然とした不安」の軽減につながると考えます。不安のない明るい社会が続くこと、それは自分のこどもや次の世代の人たちにも良い影響を与えてくれるはず。市内には働きやすい・子育てしやすい環境の事業所がまだまだたくさんあると思うので、認定を受けていない事業所の担当者さんは、こども政策課までお気軽にご相談ください。



▲こども政策課のやまだ 山田主査