

## 取組と目標に対する自己評価シート

|    |               |
|----|---------------|
| 年度 | 令和 5 (2023)年度 |
|----|---------------|

### 前期（中間見直し）

|        |
|--------|
| 実施内容   |
|        |
| 自己評価結果 |
|        |
| 課題と対応策 |
|        |

### 後期（実績評価）

|                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 実施内容                                                                                                                                                                                                                |
| <p>市内事業所で働く介護職員に対し、年 4 回現任介護職員研修を実施しました。様々な職種や階層の職員が、共通の課題についての研修を受講することで、介護の質の向上が期待できます。また、今期計画期間から、新たにケアマネジャー向けに外部講師を招いて専門的な知識を学ぶ研修を実施しました。また、令和 3 年度から訪問看護師等育成研修、令和 4 年度からは介護支援専門員実務研修へも補助を拡充しています。</p>          |
| 自己評価結果                                                                                                                                                                                                              |
| <p>研修会の全日程について対面形式で開催することができました。介護支援専門員研修については、地域包括支援センターの協力も得て、ケアマネジャーのスキルアップのみならず、本市における福祉サービスのネットワークづくりに寄与することができました。</p> <p>現任介護職員研修      4 回開催    延べ 5 3 人参加<br/>         介護支援専門員研修    2 回開催    延べ 4 2 人参加</p> |
| 課題と対応策                                                                                                                                                                                                              |
| <p>現任介護職員研修・介護支援専門員研修ともに受講者には業務多忙な中、時間を割いて参加してもらっているため、実りある研修となるよう、より一層の研修内容の充実が必要です。また、研修日程の設定についても、多くの方が参加しやすくなるよう工夫していきます。</p>                                                                                   |