

様式第3号(第9条関係)

会議結果

次の附属機関等の会議を下記のとおり開催した。

附 属 機 関 等 の 名 称	第1回みよし市指定管理者選定審査会（勤労文化会館等）		
開 催 日 時	平成26年5月28日（水） 午後1時30分から午後3時30分まで		
開 催 場 所	みよし市役所 3階 研修室1		
出 席 者	会 長 林剛一 副会長 近藤隆治 委 員 金子和生、山北淳、鈴木輝二、鳥居鎌一、新谷千晶 事務局 今瀬教育長、塚本教育部長、鈴木教育部次長、 酒井文化振興専門監、鈴木教育行政課長、深谷副主幹、 杉浦主任主査、藤田主査 （計15名） 傍聴者：3名 欠席者：0名		
次 回 開 催 予 定 日	平成26年6月27日（金）午後1時30分から		
問 合 せ 先	みよし市教育委員会教育行政課 電 話：0561-32-8028 ファックス：0561-34-4379 メール：kyouiku@city.aichi-miyoshi.lg.jp		
下 欄 に 掲 載 す る も の	・議事録全文 ・議事録要約	要約した理由	
審 議 経 過	<内容> 1 委嘱状交付 2 あいさつ 3 会長、副会長の選出について <議事> 1 指定管理の現状について 2 利用料について 3 みよし市勤労文化会館・みよし市ふるさと会館指定管理者募集要項（案）について 4 みよし市勤労文化会館・みよし市ふるさと会館指定管理者選定基準（案）について 5 ヒアリング内容（案）について 6 みよし市勤労文化会館・みよし市ふるさと会館指定管理者選定スケジュール（案）について		

会議録 開会	鈴木次長 ただいまより、第1回みよし市指定管理者選定審査会（勤労文化会館等）を開催いたします。 平成26年度をもって現在のホームックスグループによる5年間の指定管理期間が満了することに伴い、今年度、皆様に指定管理者選定審査会委員として、来年度からの指定管理者の候補者選定をお願いすることとなりました。 教育長より委嘱状を交付させていただきます。
委嘱状交付	【委嘱状交付】 鈴木次長 本年度、指定管理者選定審査会委員としてよろしくお願いいたします。 それでは、ここで今瀬教育長がごあいさつ申し上げます。
あいさつ	今瀬教育長 新緑が美しい季節となりました。これから暑い日が続くかと思いますが、お体ご自愛いただきたいと思います。 この度は、勤労文化会館等の指定管理者選定審査委員としてお引き受けいただき、誠にありがとうございます。サンアートはみよし市民の文化芸術活動の拠点として平成5年に会館し、20年以上経過しています。市の文化祭、合唱祭等のイベントが開催されています。しかし、施設の老朽化等も否めないところがございます。施設については、大規模改修を進めています。 平成15年の地方自治法の改正により、指定管理者制度が導入されました。そこで、本市のサンアートにおきましても、皆さんのニーズにお応えすべく、より効率的で効果的な運営ができるよう民間の力を導入し、住民サービスの向上と経費の削減を進めてまいりました。平成19年度から指定管理者制度を導入しています。現在はホームックスグループによって行われていますが、5年の指定管理者期間が満了となるため、来年度からの指定管理者について選定いただきたいと思います。サンアートの利用料金は平成14年度の見直しから大きな改定がないままきておりますので、今回の指定管理者の選考に伴いまして、皆様にご検討いただきたいと思います。9月までの短い期間ではございますが、皆様のご協力よろしくお願いいたします。
会長及び 副会長選出	鈴木次長 ここで、会長の選出をお願いしたいと思います。みよし市指定管理者選定審査会（勤労文化会館等）設置要綱第5条第2項の規定に「会長は、委員の互選により定め、副会長は、会長の指名により定める」とありますので、会長は委員の方々による意見により決定していきたいと思います。 立候補及び推薦はありませんか。 鳥居委員 林剛一さんを会長に推薦します。 鈴木次長 鳥居委員より、会長に林剛一さんのご推薦をいただきました。これに異議はありませんか。 《全委員 異議なし》 鈴木次長 ありがとうございました。ただいま会長が決定いたしました。会長の指名により副会長を決めていただきたいと思います。

あいさつ	林会長 副会長には、近藤隆治委員を指名します。 《全委員 異議なし》 鈴木次長 ありがとうございました。ただいま林会長の指名により、副会長は近藤委員に決定いたしました。 それでは、会長・副会長にごあいさつをいただきたいと思います。 林会長 愛知教育大学で音楽教育講座の教鞭をとっております林剛一と申します。愛知トリエンナーレや知立文化会館に関する会議にてアドバイザーとしては携わったことがあります、会長としては初めてでございます。皆様のお力添えをお願いいたします。 近藤副会長 文化協会の会長をしております近藤隆治です。前回の選定審査会では委員として携わってまいりました。副会長として会長の補佐をしていきたいと思っております。よろしくお願いいたします。 鈴木次長 ありがとうございました。 今年度最初の会議ですので、委員・事務局の自己紹介をお願いします。
自己紹介	【各委員・事務局 自己紹介】 杉浦主任主査 会議には出席されませんが、愛知県文化芸術課の風岡美紀さんという方にアドバイザーとして会議の資料・議事録等をお送りし、ご指導いただく予定をしております。資料１ページの名簿に掲載しておりますので、ご確認ください。
諮問	鈴木次長 ありがとうございました。 それでは、はじめに教育委員会より審査会へ、みよし市勤労文化会館等の次期指定管理候補者の選定等について、諮問いたします。 — 諮問 — 鈴木次長 ありがとうございました。 なお、教育長は校務のため、ここで退席いたします。 ただいまから、議事に入ります。みよし市指定管理者選定審査（勤労文化会館等）設置要綱第６条の規定により、議題の取り回しは林会長にお願いいたします。
議事	林会長 はじめに、議題（１）指定管理の現状について議題といたします。事務局より説明をお願いします。 鈴木課長 【指定管理の現状について 説明】（５ページ～） 杉浦主任主査 【指定管理における収支の状況 説明】（１５ページ～） 林会長 ただいま事務局より説明がありましたが、指定管理の現状について、ご意見、ご質問はございませんか。

新谷委員 収支の報告がありましたが、21年度には収支の差額がマイナス53万円まで回復したにもかかわらず、ホームックスさんに指定管理が代わってから、赤字が1,000万円を超え、25年度にも500万円近くあります。指定管理を受けている側の収支の問題でもあると思うが、安定して運営してもらうためには収支バランスが悪いように感じます。この赤字の原因等は把握されていますか。

杉浦主任主査 年度により、開催される事業等も違い、年度によりバラつきがあります。収支の詳細の内訳はいま資料を持ち合わせておりませんので、次の会議で説明できるものがあれば提示していきたいと思います。

新谷委員 お金の出入りだけを見ると不安も感じます。ホームックスさんがこの赤字を承知で経営されていればいいものかもしれませんが、原因がわかれば教えてください。

鳥居委員 収支については、赤字における内容にもよると思いますが、市から支払われている指定管理料の1億3,000万円の内訳を教えてください。

杉浦主任主査 指定管理料の決定については、公募の際に、それぞれの業者からサンアートの維持管理をしていく上で毎年の経費を算出してもらいます。それに応じて、市と指定管理者とで協議を行い、開催事業等を検討し、合致したところで指定管理料を決定しています。

金子委員 平成18・19年の実績を見ると、舞台管理業務で18年は2,700万円程度だったのに対し、19年は倍近くの4,000万円を超えています。それ以降、一貫して4,000万円を超えています。この原因はわかりますか。

杉浦主任主査 次回会議までに調査し、回答いたします。

金子委員 資料14ページで指定管理料が収入に組み込まれていないのはなぜですか。

塚本部長 歳入・歳出は指定管理者の収支でございます。その中で、みよし市からの指定管理料も業者の歳入になりますが、みよし市の持ち出し分をわかりやすくするために、別の行で計上してあります。その他の利用料等は利用者から直接指定管理者に入る歳入でございます。

先ほど、鳥居委員からご質問いただきました赤字収支の補填等の考慮ですが、指定管理者を選定する際に、この金額で行ってもらうことも条件としているため、そちらも加味していただきながら選定していただきたいと思います。

林会長 それでは、続きまして、議題（2）利用料について事務局の説明をお願いします。

杉浦主任主査 【利用料について 説明】（資料No.1）

利用料金につきましては、14年度に見直しを行い、15年度から改定した過去がございますが、その時点から見直しがされておりません。今回の選定を機会に、皆様のご意見をいただき、改定をしてみたいと考えています。

こちらの料金表は、みよし市の施設使用料の受益者負担の計算方法により算出しています。直近2年間の施設管理にかかる平均コストを施設毎の面積で割り返すことにより、施設毎にかかる経費の原価を算出し、最大限利用され空きが無い状況で利用者の方には原価の半分を負担していただくという考え方でございます。

また、現行は市が条例に定めた利用料金通りで運営いただいています。今回、指定管理制度における会館運営が3期目を迎えるにあたり、指定管理が浸透してきたことと施設利用率が安定したことを踏まえ、指定管理者が市の承認を得て利用料を定めるという方式に移行していくことを検討いただきたいと思います。この場合、市の条例で上限金額を定め、その範囲の中で指定管理者が利用料を設定するというものが一般的でございます。

林会長 ありがとうございました。事務局から説明がありましたが、ご意見、ご質問はございませんか。

鳥居委員 利用料は市内と市外の方の差はありますか。

杉浦主任主査 利用料は一律です。

鳥居委員 人気がある施設は、抽選で決められているとお聞きしています。市民のための公共的な施設として、同じ料金の設定ではなく、市民の方が優先されることが必要ではないでしょうか。

塚本部長 会館以来、市内の方と市外の方の料金は一律で運営しています。市内の他の公共施設や市外の文化施設の料金設定等を参考にし、設定しています。

入場料を徴収して利用した場合は、1, 000円以下の場合は基本料金のまま、1, 000円～3, 000円の場合は2倍、3, 000円を超える場合は3倍の利用料金で設定しています。

杉浦主任主査 大ホール以外の施設について、勤労者施設として補助金をいただいていた経緯があります。そのため、勤労者としての利用と勤労者以外の方では利用料金が異なります。

林会長 料金の改定案として、検討していきたいと思います。天白区で施設を利用していますが、区民の優先はなく、今回いただいた意見と同様な意見が出ています。市民が優先されるシステムの構築は、課題であると思います。

塚本部長 貴重なご意見ありがとうございます。

林会長 続きまして、議題（3）みよし市勤労文化会館・みよし市ふるさと会館指定管理者募集要項（案）について、事務局の説明をお願いします。

杉浦主任主査 【みよし市勤労文化会館・みよし市ふるさと会館指定管理者募集要項（案） 説明】（資料No.2・3）

林会長 ただいま事務局より説明がありましたが、ご質問等はございますか。

	山北委員 学校で文化祭を行った際に、開場は9時ではあったものの、時間前に入口を開けていただき、ロビーに入れていただきました。そのような柔軟な対応をしていただけると助かります。 また、今回の募集要項において準備のための入館が可能となれば、そちらについても選考の中で考慮していきたい点であると感じています。 新谷委員 審査にあたって、これまでの長い経過がありますが、目的に市民の文化の振興と福祉の増進とありますが、テーマが大きく具体的なものがみえてきていません。みよし市として、どのように文化を振興していきたいのか等の管理運営の方針を意識したうえで選考していきたいと思います。みよし市としての文化振興の考えをお聞きしたいです。それを踏まえて、申請書類の14ページの業務計画書の内容を審査のうえで検討していければと思います。 塚本部長 みよし市の文化振興の指針については、市民憲章の中でかおり高い文化とうたわれています。その市町の環境により、文化振興の内容も変わってくると思いますが、みよし市としては、大きな市ではないため、市民を中心とした文化の振興を考えています。例えば、現在は市民合唱交流会や芸能発表会等を開催しています。文化を通した子どもたちの情操教育を高めることも、文化振興の一環として進めてまいりたいと思います。 金子委員 指定管理者の収支の管理について、市からの内部監査等が入っていますか。 杉浦主任主査 指定管理者からの報告は、毎月1回と年間1回受けておりますが、監査は行っておりません。 金子委員 科目間違い等は、よくある事例でございます。年に1度でも検査・監査を行うと報告の実効性が保たれるものだと思います。 塚本部長 指定管理の協定に基づき真摯に履行されているものと捉えています。監査事務局等に相談し、行政のできる範囲を確認したうえで検討していきたいと思います。 林会長 続きまして、議題（4）みよし市勤労文化会館・みよし市ふるさと会館指定管理者選定基準（案）について、事務局の説明をお願いします。 杉浦主任主査 【みよし市勤労文化会館・みよし市ふるさと会館指定管理者選定基準（案） 説明】（資料No.4） 林会長 本日は資料が多量で多岐に渡るため、お持ち帰りいただき、次回の会議までにご意見等をまとめていただきたいと思います。また、事前に事務局へ連絡いただいてご意見を伝えていただければと思います。 続いて、議題（5）ヒアリング内容（案）について、事務局の説明をお願いします。 杉浦主任主査 【ヒアリング内容（案） 説明】（資料No.4）
--	--

閉会	杉浦主任主査 こちらの内容につきましても、次回の会議までにお読みいただき、ご意見等がございましたら事務局へご連絡いただきたいと思います。 林会長 最後に、議題（６）みよし市勤労文化会館・みよし市ふるさと会館指定管理者選定スケジュール（案）について、事務局の説明をお願いします。 杉浦主任主査 【みよし市勤労文化会館・みよし市ふるさと会館指定管理者選定スケジュール（案） 説明】（１７ページ） 第１回審査会 ５月２８日（水）１３：３０～ 第２回審査会 ６月２７日（金）１３：３０～ 応募・提案書類受付 ７月１５日（火）～８月２５日（月） 第３回審査会 ９月１９日（金）時間は応募数による 第４回審査会 ９月２６日（金）１３：３０～ 林会長 本日の会議を通じて、ご質問等ございますか。 特にないようですので、議事は以上で終了いたします。 鈴木次長 長時間に渡りご審議いただき、ありがとうございました。 以上をもちまして、第１回みよし市指定管理者選定審査会を終了いたします。
-----------	--