

議案第72号

令和6年度みよし市国民健康保険特別会計補正予算（第3号）

令和6年度みよし市の国民健康保険特別会計補正予算（第3号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第1条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ5,107千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ4,550,294千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

令和6年12月18日提出

みよし市長 小山 祐

令和6年度

国民健康保険特別会計補正予算書

みよし市

第 1 表 歳入歳出予算補正

1 歳入

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
5 繰入金		691,270	5,107	696,377
	1 繰入金	691,270	5,107	696,377
歳入合計		4,545,187	5,107	4,550,294

2 歳出

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
1 総務費		91,614	5,107	96,721
	1 総務管理費	59,973	5,107	65,080
歳出合計		4,545,187	5,107	4,550,294

令和6年度

国民健康保険特別会計補正予算説明書

みよし市

目 次

歳入歳出補正予算事項別明細書	6
1 総括	6
2 歳入	8
5 繰入金	8
3 歳出	9
1 総務費	9
給与費明細書	10

歳入歳出補正予算事項別明細書

1 総括
(歳入)

(単位：千円)

款	補正前の額	補正額	計
5 繰入金	691,270	5,107	696,377
歳入合計	4,545,187	5,107	4,550,294

(歳出)

款	補正前の額	補正額	計
1 総務費	91,614	5,107	96,721
歳出合計	4,545,187	5,107	4,550,294

(単位：千円)

補正額の財源内訳				
特定財源				一般財源
国庫支出金	県支出金	地方債	その他	
				5,107
				5,107

2 歳 入

(款) 5 繰入金
(項) 1 繰入金

(単位：千円)

款 項 目			補正前の額	補 正 額	計
5		繰入金	691,270	5,107	696,377
	1	繰入金	691,270	5,107	696,377
		1 一般会計繰入金	511,270	5,107	516,377

節		説 明
区 分	金 額	
3 職員給与費 等繰入金	5,107	1 職員給与費等繰入金

(国民健康保険特別会計)

3 歳 出

(款) 1 総務費
(項) 1 総務管理費

(単位：千円)

1	1	1	款 項 目	補正前の額	補 正 額	計	補正額の財源内訳	
							特定財源	一般財源
			総 務 費	91,614	5,107	96,721		5,107
			総務管理費	59,973	5,107	65,080		5,107
			一般管理費	55,780	5,107	60,887		5,107

節		区 分	金 額	説 明
1	報 酬		2,310	1 人件費
2	給 料		613	①一般職常勤職員 4人
3	職員手当等		1,581	②会計年度任用職員 11人
4	共 済 費		603	
				5,107
				1,337
				3,770

(国民健康保険特別会計)

給 与 費 明 細 書

1 特別職

区 分	職員数 (人)	給 与 費					共済費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
		報 酬 (千円)	給 料 (千円)	期末手当 (千円) 年間支給率 (月分)	地域手当 (千円)	計 (千円)			
補正後 その他の特別職	13	266				266		266	
補正前 その他の特別職	13	266				266		266	
比 較 その他の特別職									

2 一般職

(1) 総括 (()内は、短時間勤務職員を外書き)

区 分	職員数 (人)	給 与 費			計 (千円)	共済費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
		報 酬 (千円)	給 料 (千円)	職員手当 (千円)				
補正後	4 (11)	19,422	13,461	17,543	50,426	9,988	60,414	
補正前	4 (11)	17,112	12,848	15,962	45,922	9,385	55,307	
比 較		2,310	613	1,581	4,504	603	5,107	

職員手当の内訳	区 分	扶養手当 (千円)	管理職手当 (千円)	地域手当 (千円)	通勤手当 (千円)	住居手当 (千円)	特殊勤務手当 (千円)
		補正後			1,347	184	300
	補正前			1,285	184	300	10
	比 較			62			
職員手当の内訳	区 分	時間外勤務 手当(千円)	休日勤務 手当(千円)	期末手当 (千円)	勤勉手当 (千円)	児童手当 (千円)	管理職員特別 勤務手当(千円)
	補正後	2,572	50	7,109	5,971		
	補正前	2,455	50	6,359	5,319		
	比 較	117		750	652		

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細 (数値には短時間勤務職員を含む)

区 分	増減額 (千円)	増 減 事 由 別 内 訳 (千円)		説 明	備 考
給 料	613	給与改定に伴う増減分		613	平均改定率 4.77%
		その他の増減分			職員異動等による増 補正前: 4人 ⇒補正後: 4人
職員手当	1,581	制度改正に伴う増減分		1,581	期末手当 対前年度比0.05月増 勤勉手当 対前年度比0.05月増
		その他の増減分			昇給、職員異動等及び 手当対象職員の変動

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たり給与 (数値には短時間勤務職員を含まない)

区 分	行政職	
令和6年4月1日現在	平均給料月額(円)	280,425
	平均給与月額(円)	394,458
	平均年齢(歳)	36
令和5年4月1日現在	平均給料月額(円)	229,075
	平均給与月額(円)	293,709
	平均年齢(歳)	31

イ 初任給

区 分	行政職 (円)	国の制度
		行政職(1) (円)
高校卒	194,500	188,000
大学卒	225,600	220,000

ウ 級別職員数

区 分	行政職		
	級	職員数 (人)	構成比 (%)
令和6年 4月1日現在	1級	2	50.0
	2級	1	25.0
	3級		
	4級	1	25.0
	5級		
	6級		
	7級		
	8級		
	計	4	100.0
令和5年 4月1日現在	1級	2	50.0
	2級	2	50.0
	3級		
	4級		
	5級		
	6級		
	7級		
	8級		
	計	4	100.0

※ 単位未満四捨五入のため、内訳の積算と合計値が一致しない場合があります。

(級別の標準的な職務内容)

区 分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
行政職	主事補・主事・ 技師補・技師	主事・ 技師	主査	主任主査	副主幹	課長	次長	部長

エ 昇給 (数値には短時間勤務職員を含まない)

区 分		合 計	代表的な職種 行政職	
補正後	職員数 (A) (人)	4	4	
	昇給に係る職員数(B) (人)	4	4	
	号給数別内 訳	1号給 (人)		
		2号給 (人)		
		3号給 (人)		
		4号給 (人)	3	3
		6号給 (人)	1	1
	8号給 (人)			
比率(B)／(A) (%)	100.0	100.0		
補正前	職員数 (A) (人)	4	4	
	昇給に係る職員数(B) (人)	4	4	
	号給数別内 訳	1号給 (人)		
		2号給 (人)		
		3号給 (人)		
		4号給 (人)	3	3
		6号給 (人)	1	1
	8号給 (人)			
比率(B)／(A) (%)	100.0	100.0		

オ 期末・勤勉手当

区 分	支 給 期 別 支 給 率		支給率計 (月分)	職制上の段階、職務の 級等による加算措置	備 考
	6月 (月分)	12月 (月分)			
補正後	2.250	2.350	4.600	有	
補正前	2.250	2.250	4.500	有	
国の制度	2.250	2.350	4.600	有	

カ 定年退職及び早期退職に係る退職手当

区 分	20年勤続の者 (月分)	25年勤続の者 (月分)	35年勤続の者 (月分)	最高限度 (月分)	その他の加算措置等	備 考
支給率等	24.586875	33.270750	47.709000	47.709000	定年前早期退職特例 措置(2~45%)	
国の制度 (支給率等)	24.586875	33.270750	47.709000	47.709000	定年前早期退職特例 措置(2~45%)	

キ 地域手当 (数値には短時間勤務職員を含まない)

支給対象在勤地域	みよし市
支給率 (%)	10.0
支給対象職員数 (人)	4
国の指定基準に基づく支給率 (%)	10.0

ク 特殊勤務手当

区分	全職種	代表的な職種
		行政職
給料総額に対する比率 (%)	—	—
支給対象職員の比率 (%) (令和6年4月1日現在)	—	—
代表的な特殊勤務手当の名称		

ケ その他の手当

区分	国の制度との差異	差異の内容
扶養手当	同	
住居手当	同	
通勤手当	異	交通用具使用者の金額が異なる