

様式第1号（第6条関係）

提出日：令和6年12月9日

みよし市長 小山 祐 様

労働環境確認書

みよし市公契約条例第7条第1項の規定に基づき本書を提出します。
本件契約に係る業務に従事する労働者（以下「従事者」という。）の労働条件は、以下のとおり相違ありません。なお、虚偽の報告又は報告の内容を満たしていないと判明した場合、速やかにみよし市の指導に従い、必要な措置を講じることを誓約します。

契約又は 協定名	〇〇改修工事（みよし市三好町地内）
-------------	-------------------

提出者（事業者）

所在地 （ふりがな）	みよし市〇〇町△△□□番地 かぶしきがいしゃ まるまる
名称	株式会社〇〇
代表者	三好 太郎
担当者 ・連絡先	黒松 さつき TEL ××× ×××× ××××

No.	確認内容	確認結果
条例第2条第7号イに規定する者（一人親方）ですか。 ※「はい」の場合は、「9 下請負者への要請等」についてのみお答えください。		はい・はいえ
1	就業規則 ※常時10人以上の労働者を使用する使用者に限りです。	
①	労働基準法の定めに基づき、就業規則を作成していますか。	はい・はいえ 対象外
②	就業規則は、労働基準監督署に届出されていますか。	はい・はいえ 対象外
③	就業規則は、全労働者に周知されていますか。	はい・はいえ 対象外
2	労働条件通知書	
④	労働条件通知書（雇用契約書）が整備されていますか。また、労働者に交付していますか。	はい・はいえ
3	労使協定	
⑤	36協定は、労働基準監督署に届出されていますか。	はい・はいえ
4	法定帳簿	
⑥	法定三帳簿（労働者名簿、賃金台帳及び出勤簿）が整備されていますか。	はい・はいえ
5	労働時間	
⑦	労働日ごとの労働時間を適正に把握し、記録していますか。	はい・はいえ
⑧	休暇・休日の取得状況及び管理は適切ですか。	はい・はいえ

（裏面へ続く）

6	安全衛生	
⑨	事故報告書等の記録を行うなど、業務災害への対策状況は適正ですか。	はい・はいえ
⑩	毎年定期的に健康診断を実施していますか。	はい・はいえ
7	各種保険加入手続	
⑪	労働保険及び社会保険の加入等の手続を適正に行っていますか。	はい・はいえ
8	賃金	
⑫	賃金台帳等に基づいた適正な計算により賃金が支払われていますか。	はい・はいえ
⑬	賃金について、通貨で全額を、労働者に直接または口座振替等の方法により、毎月1回以上、一定期日を定めて支払っていますか。	はい・はいえ
⑭	時間外、休日等の割増賃金について、適正に賃金を支払っていますか。	はい・はいえ
⑮	本件業務に従事する労働者の賃金1時間当たりの単価の最低額及びその職種を記入してください。	2,100円/時間 職種：交通誘導員A
9	下請負者への要請等	
⑯	本件契約に係る業務の下請負者がある場合、当該下請負者に条例の趣旨を説明し、理解を得たうえで、当該下請負者の従事者の適正な労働条件の確保について当該下請負者に要請等を行っていますか。	はい・はいえ 対象外
⑰	本件契約に係る業務の下請負者がある場合、適正な条件で契約を行っていますか。	はい・はいえ 対象外
10	外国人労働者の適正な雇用	
⑱	外国人の雇入れ及び離職の際には、その氏名、在留資格などをハローワークに届け出ていますか。	はい・はいえ 対象外
⑲	外国人労働者に従事させる業務が、在留資格上、問題ないことを確認していますか。	はい・はいえ 対象外

【特記事項】（※確認結果が「はいえ」の場合、その理由及び改善予定等をここに記入してください。）