

## 会計年度任用職員の登録を希望する皆さまへ

令和8(2026)年4月に採用をする会計年度任用職員を募集します。採用までの流れ、会計年度任用職員の制度内容については、次のとおりです。内容を確認いただいた上で、登録をお願いします。

### 【採用までの流れ】

パブリックコネクトより登録した方を会計年度任用職員の採用候補者として登録します。また、記入いただいた勤務時間等の条件を確認し、条件が合う方に対し、担当課より面接等の実施について連絡をします。条件等が合わない場合がありますので、登録いただいた全ての方へ必ずしも連絡が行かない場合がありますので、ご承知おきください。

#### 1 パブリックコネクトより登録

4月1日採用者の登録期限：令和8(2026)年1月5日(月)から1月20日(火)まで

#### 2 採用に向けた面接等の実施

令和8(2026)年2月初旬から随時

### 【会計年度任用職員の制度内容】

#### 1 職員としての立場

一般職の非常勤職員（地方公務員）であり、短時間勤務会計年度任用職員（地方公務員法第22条の2第1項）として任用します。非常勤であっても、地方公務員としての制約を受けます。服務の根本基準（法30条）服務の宣誓（法31条）法令等及び上司の職務上の命令に従う義務（法32条）信用失墜行為の禁止（法33条）秘密を守る義務（法34条）職務に専念する義務（法35条）政治的行為の制限（法36条）争議行為等の禁止（法37条）など

#### 2 勤務時間について

週35時間・1日7時間45分を原則上限とし、所属長が勤務を割り振ります。割り振られた勤務時間に勤務ができない場合は、年次有給休暇・特別休暇等の休暇を取得することができます。年度当初に割り振った勤務形態で勤務が難しくなった場合は、勤務形態の変更をする必要があります。

注) あらかじめ割り振られた勤務時間によって、年次有給休暇の日数・社会保険、雇用保険の加入有無を判断しているため、適正な勤務を行ってください。なお、割り振られた勤務時間に正当な理由なく勤務しない場合は、担当職員及び所属長等が処分されるおそれがありますので、ご注意ください。

#### 3 休暇制度について

みよし市会計年度任用職員の勤務時間及び休暇に関する規則により、年次有給休暇及び年次有給休暇以外の休暇が定められています。主な休暇は、別紙「休暇制度一覧」をご覧ください。

#### 4 人事評価結果に基づく再度の任用について

令和7(2025)年度に任用されている会計年度任用職員に対しては、勤務実績に基づく人事評価を令和7(2025)年12月1日を基準日として実施します。評価結果に基づき、選考によらず再度の任用を決定する場合がありますのでご承知おきください。

## よくある質問

Q 子どもが熱を出してしまったのですが、仕事を休める制度はありますか？

A 9歳に達する日以後最初の3月31日までの間にある子を対象とした、子の看護休暇を取得することができます。対象の年齢に該当しない子どもの発熱等で出勤が難しい場合は、年次有給休暇を活用ください。

Q 体調を崩してしまい、勤務することが難しい場合、どうすればいいですか？

A 診断書（又は病気であることがわかる書類）を提出すれば、私傷病休暇（有給）を取得することができます（最大10日）。

Q 年次有給休暇は、どのような場合に付与されますか？ また、どのように取得できますか？

A 勤務初日に、勤務日数に応じて付与されます。取得については、1日又は1時間単位で取得することができます。時間で取得する場合は、合計した時間が1日の平均勤務時間となったとき、1日分取得したことになります。

Q 健康診断を受診することはできますか？

A 週15時間30分以上の勤務の方で、1年以上の任期が見込まれる場合は、健康診断を受診することができます（自己負担なし・オプションを除く）。

Q 配偶者の扶養の範囲内で働きたいのですが、どこまで働けますか？

A 税法上の扶養、社会保険上の扶養、会社支給の扶養手当等があります。それぞれ範囲が個人で異なるため、ご自身で確認いただく必要があります。

### ① 税法上の扶養

1月1日から12月31日までの本人の所得と配偶者の所得により計算されます。

### ② 社会保険上の扶養

勤務時間・収入により要件を満たす場合は、みよし市役所で愛知県市町村職員共済組合に加入する必要があります。愛知県市町村職員共済組合に加入する必要がない場合であっても、配偶者の会社が定める条件により社会保険上の扶養に入れるか否かが決定されるため、詳細については、配偶者の会社へ確認してください。

【参考】愛知県市町村職員共済組合加入要件

#### ・要件1

- ① 週の所定労働時間が29時間5分以上
- ② 2か月以上の勤務

#### ・要件2

- ① 週の所定労働時間が20時間以上
- ② 月額が88,000円以上
- ③ 2か月以上の勤務が見込まれること

### ③ 扶養手当等について

配偶者の会社等の制度であるため、詳細については配偶者の会社へご確認ください。

Q 採用となった場合、次の年も勤務することはできますか？

A 勤務実績に基づく人事評価を実施し、評価結果が良好な場合は次の年も勤務する（再度の任用）ことができます。

その他に職務の内容・勤務条件などについて質問がある場合は、右記連絡先までお問い合わせください。

みよし市役所総務部人事課

☎0561(32)8351