

みよし市育児休業代替任期付職員の募集案内 (令和7(2025)年9月1日採用)

職員の育児休業などに伴う欠員を補充するために、一定期間に限り採用する任期付職員(常勤)を募集します。

1 職種区分、採用予定人数及び受験資格

職種区分	採用予定人数	受験資格等
事務職	4人程度	高等学校を卒業した人

※ 年齢制限はありません。

※ 病気・負傷や障がい等のため、選考を受けるにあたって配慮を希望される場合は申込時にご相談ください。

次のいずれかに該当する人は申し込みできません。

- (1) 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- (2) 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

2 選考日程・内容

試験区分	試験日	試験内容等	会場
第1次試験	6月2日(月)から 6月25日(水)まで	動画面接 質問項目「働くうえで大切にしたい(している)ことは何ですか。」について動画(2分以内)を撮影し、提出してください。 ※ 注意事項は3(3)に記載	各自
第2次試験 (第1次試験合格者)	7月17日(木)	SPI試験 個人面接	みよし市役所
結果発表	7月下旬		

※ 試験日及び会場は、天候その他の理由によって変更になる場合があります。

3 受付期間・申込方法等

(1) 受付期間

令和7(2025)年6月2日(月)から6月25日(水)まで

(2) 申込方法

パブリックコネクトで会員登録後、みよし市役所のページ内のエントリーフォームに必要事項を入力し、第1次試験「動画面接」の動画データを添付してエントリーをする。

【パブリックコネクトURL】
<https://public-connect.jp/>

【みよし市役所のページURL】
<https://public-connect.jp/employer/895>



パブリックコネクト



みよし市役所のページ

(3) 第1次試験「動画面接」撮影時の注意事項

ア 撮影場所

特に指定はありませんが、雑音が入る場所や声が届きにくい環境は避け、明るい場所で撮影をしてください。

イ 身だしなみ

服装に指定はありません。ただし、帽子やマスク等の着用はせず、表情がわかるように撮影してください。

- ウ 撮影方法
カメラから50センチ程度の距離を保ち、氏名等を言わずに、質問項目のみに答えてください。
- エ 動画の編集
動画の編集はしないでください。

4 勤務条件（令和7(2025)年4月1日現在）

（1）給料（月額・地域手当含む）

大学卒	短期大学卒	高校卒
234,960円	221,100円	206,800円

※ 職務経験がある場合は、経験等に応じて加算される場合があります。

（2）その他の主な諸手当

ア 賞与（期末・勤勉手当）

給料＋地域手当＋（扶養手当）の4.6か月分（年間）

※ 採用日、任用期間等の支給要件により支給額は異なります。

イ 通勤手当

通勤距離により支給（自家用自動車使用時の月額上限 35,200円）

ウ 住居手当

借家の場合に支給（月額上限 28,000円）

エ 扶養手当

配偶者 月額 3,000円

その他 支給要件に応じて支給

（3）勤務時間等

ア 勤務時間

週38時間45分 午前8時30分から午後5時15分まで（うち休憩60分）

イ 休日等

土曜日、日曜日、祝日、年末年始（勤務地により異なる場合有）

ウ 主な休暇

・有給休暇 年次休暇 有

特別休暇 結婚、忌引休暇など

・無給休暇 介護休暇 6か月以内の必要と認められる期間

※ ア、イは原則であり、施設によっては休日勤務があります。

※ 育児休業・育児短時間勤務の取得はできません。

（4）任用期間

令和7(2025)年9月1日から令和8(2026)年3月31日まで。

ただし、成績・職員の育児休業期間の延長等により更新することがあります。

5 選考結果の発表

（1）選考結果については、合格者のみ本人あてに通知します。また、合格者の受験番号をみよし市役所人事課ホームページに掲載します。

（2）受験資格の有無、申込書記載事項の真否等について調査した結果、受験資格がない場合又は申込書の記載事項に不正が発見された場合は、合格を取り消すことがあります。

6 個人情報について

申込者から提出された書類及び選考を実施することで知り得た個人情報につきましては、厳重に管理するとともに、申込者の事前承諾がない限り、選考及び採用以外の目的には使用しません。

7 問合せ

〒470-0295 みよし市三好町小坂50番地

みよし市役所 人事課

電話 0561-32-8351（直通）