

# みよし市の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分  | 住民基本台帳人口<br>(24年度末) | 歳 出 額<br>A       | 実 質 収 支         | 人 件 費<br>B      | 人 件 費 率<br>B/A | (参考)<br>23年度の人件費率 |
|------|---------------------|------------------|-----------------|-----------------|----------------|-------------------|
| 24年度 | 人<br>59,141         | 千円<br>21,940,858 | 千円<br>1,606,096 | 千円<br>3,233,376 | %<br>14.7      | %<br>14.5         |

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費           |               |               |                 | (参考)一人当たり<br>給与費B/A | (参考)類似団体平均<br>一人当たり給与費 |
|------|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|---------------------|------------------------|
|      |          | 給 料             | 職員手当          | 期末・勤勉手当       | 計 B             |                     |                        |
| 24年度 | 人<br>358 | 千円<br>1,312,799 | 千円<br>368,354 | 千円<br>496,098 | 千円<br>2,177,251 | 千円<br>6,082         | 千円<br>5,775            |

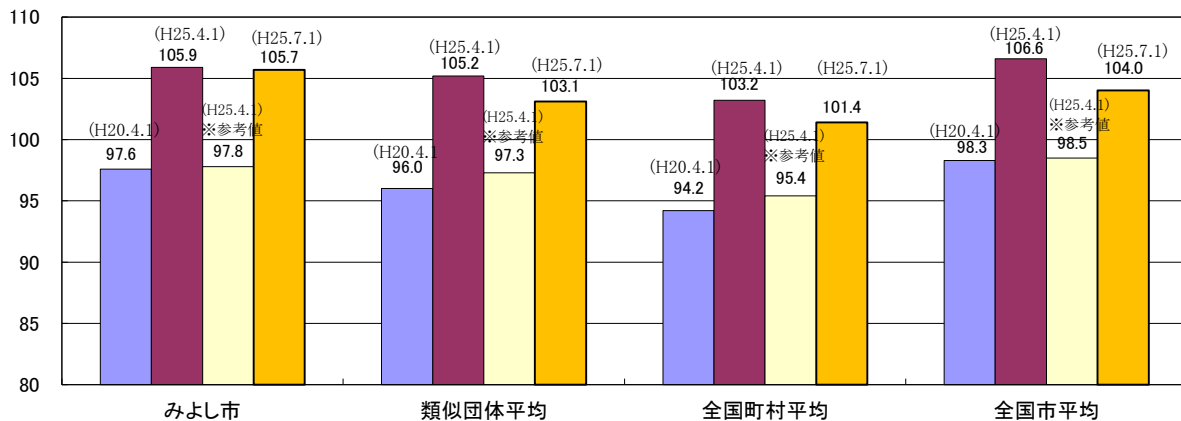
- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、24年4月1日現在の人数である。  
3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

### (3) 特記事項

(給与減額の状況)

| 国の要請等を踏まえた減額措置の取組 | 減額実施期間又は減額を実施していない場合はその理由                        |
|-------------------|--------------------------------------------------|
| 実施せず              | これまで職員定員管理計画に基づく職員数の削減や人事院勧告に準拠した給与削減に取り組んできたため。 |

### (4) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。  
3 「参考値」は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置が無いとした場合の値である。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（25年4月1日現在）

#### ①一般行政職

| 区 分  | 平均年齢   | 平均給料月額             | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|------|--------|--------------------|-----------|--------------------|
| みよし市 | 42.8 歳 | 331,392 円          | 442,182 円 | 385,825 円          |
| 愛知県  | 42.4 歳 | 332,811 円          | 432,853 円 | 380,945 円          |
| 国    | 43.1 歳 | 307,220(332,446) 円 | — 円       | 376,257(405,463) 円 |
| 類似団体 | 43.3 歳 | 327,540 円          | 386,694 円 | 355,959 円          |

#### ②税務職

| 区分   | 平均年齢   | 平均給料月額             | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|------|--------|--------------------|-----------|--------------------|
| みよし市 | 38.0 歳 | 293,184 円          | 448,721 円 | 334,764 円          |
| 国    | 43.3 歳 | 345,923(374,068) 円 | — 円       | 412,410(444,869) 円 |
| 類似団体 | 38.2 歳 | 290,462 円          | 367,908 円 | 311,187 円          |

#### ③福祉職

| 区分   | 平均年齢   | 平均給料月額             | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|------|--------|--------------------|-----------|--------------------|
| みよし市 | 35.4 歳 | 252,402 円          | 299,558 円 | 281,153 円          |
| 国    | 41.1 歳 | 304,299(325,848) 円 | — 円       | 344,687(368,214) 円 |
| 類似団体 | 40.5 歳 | 291,869 円          | 318,253 円 | 303,520 円          |

#### ④技能労務職

| 区分      | 公 務 員  |         |                    |               |                    |
|---------|--------|---------|--------------------|---------------|--------------------|
|         | 平均年齢   | 職員数     | 平均給料月額             | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
| みよし市    | 48.5 歳 | 2 人     | 224,950 円          | 240,772 円     | 239,572 円          |
| うち学校業務員 | 48.5 歳 | 2 人     | 224,950 円          | 240,772 円     | 239,572 円          |
| 愛知県     | 52.0 歳 | 386 人   | 335,477 円          | 387,653 円     | 371,465 円          |
| 国       | 49.9 歳 | 3,272 人 | 272,119(286,850) 円 | — 円           | 309,534(325,400) 円 |
| 類似団体    | 50.5 歳 | 35 人    | 300,045 円          | 325,361 円     | 311,894 円          |

| 区分      | 民 間             |        |               | 参 考  |
|---------|-----------------|--------|---------------|------|
|         | 対応する民間の<br>類似職種 | 平均年齢   | 平均給与月額<br>(B) | A/B  |
| みよし市    | =               | =      | =             | =    |
| うち学校業務員 | 用務員             | 53.7 歳 | 202,700 円     | 1.19 |
| 都道府県    | =               | =      | =             | =    |
| 国       | =               | =      | =             | =    |
| 類似団体    | =               | =      | =             | =    |

| 区分      | 参 考           |             |      |
|---------|---------------|-------------|------|
|         | 年収ベース(試算値)の比較 |             |      |
|         | 公務員<br>(C)    | 民 間<br>(D)  | C/D  |
| みよし市    | =             | =           | =    |
| うち学校業務員 | 3,814,747 円   | 2,809,400 円 | 1.36 |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。

(平成22年から24年までの3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

⑤看護・保健職

| 区分   | 平均年齢   | 平均給料月額             | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|------|--------|--------------------|-----------|--------------------|
| みよし市 | 40.1 歳 | 289,181 円          | 369,717 円 | 316,095 円          |
| 国    | 46.0 歳 | 299,098(314,592) 円 | — 円       | 327,740(344,120) 円 |
| 類似団体 | 39.3 歳 | 300,918 円          | 353,834 円 | 313,582 円          |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、25年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。  
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。  
また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(＝時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。  
3 国家公務員欄における「平均給料月額」及び「平均給与月額(国比較ベース)」の括弧書きは、給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値(減額前)である。

(2) 職員の初任給の状況(25年4月1日現在)

| 区 分   |       | みよし市      | 愛知県       | 国                  |
|-------|-------|-----------|-----------|--------------------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 178,800 円 | 176,734 円 | 163,987(172,200) 円 |
|       | 高 校 卒 | 144,500 円 | 142,881 円 | 133,418(140,100) 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 158,600 円 | 131,532 円 | — 円                |
|       | 中 学 卒 | 152,600 円 | 120,180 円 | — 円                |

- (注) 国家公務員欄における括弧書きは、給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値(減額前)である。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(25年4月1日現在)

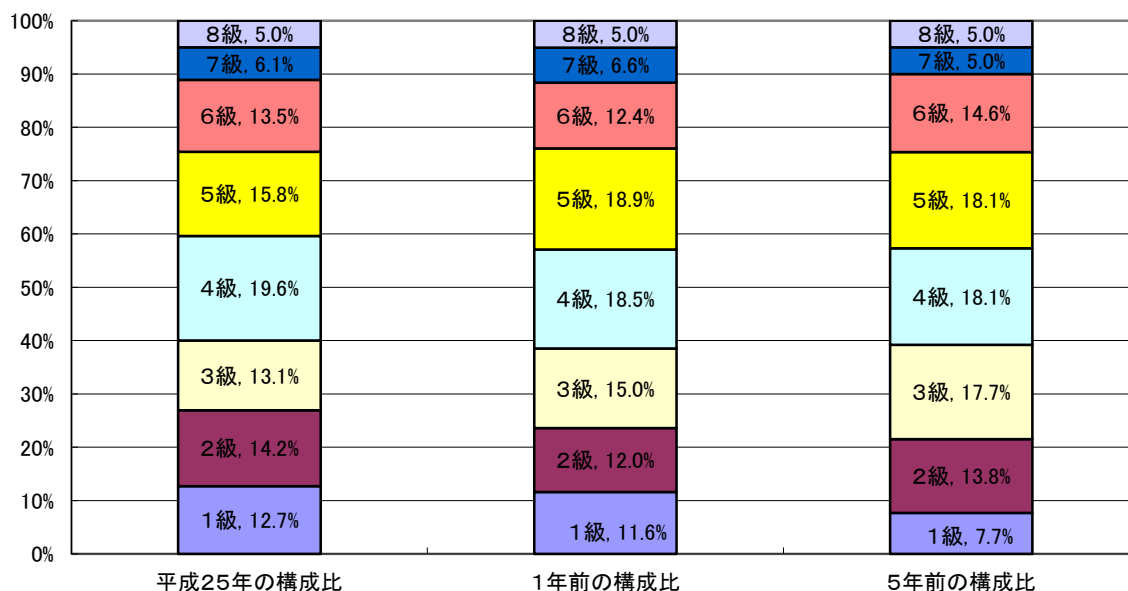
| 区 分   |       | 経験年数10年   | 経験年数15年   | 経験年数20年   |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 253,920 円 | 300,750 円 | 345,338 円 |

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(25年4月1日現在)

| 区 分 | 標準的な職務内容      | 職員数  | 構成比    | 1号級の<br>給料月額 | 最高号級の<br>給料月額 |
|-----|---------------|------|--------|--------------|---------------|
| 8 級 | 部長            | 13 人 | 5.0 %  | 413,700 円    | 486,900 円     |
| 7 級 | 次長            | 16 人 | 6.1 %  | 366,200 円    | 464,400 円     |
| 6 級 | 課長、主幹         | 35 人 | 13.5 % | 320,600 円    | 424,600 円     |
| 5 級 | 副主幹           | 41 人 | 15.8 % | 289,200 円    | 421,900 円     |
| 4 級 | 主任主査          | 51 人 | 19.6 % | 261,900 円    | 390,100 円     |
| 3 級 | 主査            | 34 人 | 13.1 % | 222,900 円    | 356,400 円     |
| 2 級 | 主事、技師         | 37 人 | 14.2 % | 185,800 円    | 309,200 円     |
| 1 級 | 主事、技師、主事補、技師補 | 33 人 | 12.7 % | 135,600 円    | 243,700 円     |

- (注) 1 みよし市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



## (2) 昇給への勤務成績の反映状況

### 1 勤務成績の評定の実施状況

地方公務員法第40条に基づき、毎年1月1日を評定日として全職員に対して勤務成績の評定を実施  
(内容の詳細についてはみよし市職員の人事評価実施要綱を参照)  
平成18年度から全職員を対象とした能力・業績に基づく人事評価を実施している。

### 2 昇給への勤務成績の反映状況

全職員対象に能力と業績の両要素を総合的に5段階(S～D)の評価を実施し、その評価結果(評語)に基づき昇給区分(0～8号級)を決定

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

| みよし市                                                                                                | 愛知県                                                                                                 | 国                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(24年度)<br>1,374 千円                                                                        | 1人当たり平均支給額(24年度)<br>— 千円                                                                            | —                                                                                                   |
| (24年度支給割合)<br><div> <div>期末手当</div> <div>勤勉手当</div> </div> 2.60 月分 1.35 月分<br>( 1.45 )月分 ( 0.65 )月分 | (24年度支給割合)<br><div> <div>期末手当</div> <div>勤勉手当</div> </div> 2.60 月分 1.35 月分<br>( 1.45 )月分 ( 0.65 )月分 | (24年度支給割合)<br><div> <div>期末手当</div> <div>勤勉手当</div> </div> 2.60 月分 1.35 月分<br>( 1.45 )月分 ( 0.65 )月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%                                                      | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 3～20%<br>管理職加算 4～25%                                       | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%<br>管理職加算 10～25%                                      |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

### 【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況（一般行政職）

#### 1 勤務成績の評定の実施状況

地方公務員法第40条に基づき、毎年1月1日を評定日として全職員に対して勤務成績の評定を実施  
(内容の詳細についてはみよし市職員の人事評価実施要綱を参照)  
平成18年度から全職員を対象とした能力・業績に基づく人事評価を実施している。

#### 2 勤勉手当への勤務実績の反映状況

全職員対象に能力と業績の両要素を総合的に5段階(S～D)の評価を実施し、その評価結果(評語)に基づき成績率を決定。

## (2) 退職手当（25年4月1日現在）

| みよし市                  |          |            | 国                     |          |            |
|-----------------------|----------|------------|-----------------------|----------|------------|
| (支給率)                 | 自己都合     | 勸奨・定年      | (支給率)                 | 自己都合     | 勸奨・定年      |
| 勤続20年                 | 23.03 月分 | 28.7875 月分 | 勤続20年                 | 23.03 月分 | 28.7875 月分 |
| 勤続25年                 | 32.83 月分 | 38.955 月分  | 勤続25年                 | 32.83 月分 | 38.955 月分  |
| 勤続35年                 | 46.55 月分 | 55.86 月分   | 勤続35年                 | 46.55 月分 | 55.86 月分   |
| 最高限度額                 | 55.86 月分 | 55.86 月分   | 最高限度額                 | 55.86 月分 | 55.86 月分   |
| その他の加算措置              |          |            | その他の加算措置              |          |            |
| 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算) |          |            | 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算) |          |            |
| 1人当たり平均支給額            | 1,413 千円 | 26,176 千円  |                       |          |            |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、24年度に退職した職員に支給された平均額である。

## (3) 地域手当（25年4月1日現在）

| 支給実績(24年度決算)            |       | 99,639 千円 |           |
|-------------------------|-------|-----------|-----------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(24年度決算) |       | 254,832 円 |           |
| 支給対象地域                  | 支給率   | 支給対象職員数   | 国の制度(支給率) |
| みよし市                    | 6.5 % | 385 人     | 3 %       |
| 名古屋市・豊田市・東郷町<br>福島県いわき市 | 6.5 % | 7 人       | 0～12 %    |

## (4) 特殊勤務手当（25年4月1日現在）

| 支給実績(平成24年度決算)            |                         | 528 千円                 |               |
|---------------------------|-------------------------|------------------------|---------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成24年度決算） |                         | 2,678 円                |               |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（平成24年度） |                         | 48.4 %                 |               |
| 手当の種類(手当数)                |                         | 7 種類                   |               |
| 手当の名称                     | 主な支給対象職員                | 主な支給対象業務               | 左記職員に対する支給単価  |
| 不快手当                      | 一般行政職                   | ごみの収集運搬又は不燃物処理場の現業業務   | 日額 350円       |
|                           | 一般行政職、技能労務職             | 犬猫等の死体処理業務             | 回 300円        |
| 危険手当                      | 一般行政職、技能労務職             | 交通遮断せずに行う道路等の維持修繕業務    | 日額 300円       |
|                           |                         | 地上10m以上で行う工事監督又は検査業務   | 日額 270円       |
|                           |                         | 災害応急作業又は巡回監視           | 日額 480円、730円  |
| 防疫手当                      | 一般行政職、保健職               | 法定伝染病の病原体の付着した物件等の処理業務 | 日額 390円       |
| 税務手当                      | 一般行政職                   | 庁外で行う滞納金の徴収又は滞納処分業務    | 日額 350円       |
| 行旅人取扱手当                   | 一般行政職                   | 行旅病人の救護収容又は行旅死亡人死体処理業務 | 回 500円、2,000円 |
| 用地交渉手当                    | 一般行政職                   | 庁外で行う用地交渉業務            | 日額 350円       |
| 訪問看護手当                    | 病院事業に係る企業の職員でない看護師、准看護師 | 訪問看護業務                 | 日額 300円       |

## (5) 時間外勤務手当

|                       |            |
|-----------------------|------------|
| 支給実績（24年度決算）          | 164,833 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（24年度決算） | 537 千円     |
| 支給実績（23年度決算）          | 158,598 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（23年度決算） | 527 千円     |

## (6) その他の手当（25年4月1日現在）

| 手 当 名 | 内容及び支給単価                                                                          | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容        | 支給実績（平成24年度） | 支給職員1人当たり平均支給年額（平成24年度） |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当  | 配偶者13,000円<br>扶養親族たる子、父母等については1人につき6,500円（職員に配偶者がいない場合にあってはそのうち1人については11,000円とする） | 同        | —                 | 44,693 千円    | 248,297 円               |
| 住居手当  | 借家・借間 12,000円を超える家賃の額に応じて最高27,000円まで支給                                            | 同        | —                 | 13,627 千円    | 257,116 円               |
| 通勤手当  | 交通機関利用者 運賃相当額の範囲内で支給（最高55,000円）<br>自動車等利用者 自動車等の使用距離に応じて支給（最高21,500円）             | 異        | 交通用具使用者の使用距離区分、金額 | 18,161 千円    | 55,881 円                |
| 管理職手当 | 部長、局長、参事、室長 96,700円<br>次長、専門監、館長 68,100円<br>課長、主幹、所長、室長、指導保育士、園長、主幹保育士 52,900円    | 異        | 金額                | 54,978 千円    | 753,124 円               |

## 5 特別職の報酬等の状況（25年4月1日現在）

| 区 分  |           | 給 料            | 月 額                | 等         |
|------|-----------|----------------|--------------------|-----------|
| 給料   | 市長        | 923,000 円      | (参考)類似団体における最高／最低額 |           |
|      | 副市長       | 761,000 円      | 1,030,000 円／       | 401,500 円 |
|      | 収入役       | — 円            | 849,000 円／         | 399,600 円 |
| 報酬   | 議長        | 496,000 円      | — 円／               | — 円       |
|      | 副議長       | 383,000 円      | 543,000 円／         | 305,000 円 |
|      | 議員        | 338,000 円      | 503,000 円／         | 250,000 円 |
| 期末手当 | 市長        | (25年度支給割合)     |                    |           |
|      | 副市長       | 2.95 月分        |                    |           |
|      | 議長        | (25年度支給割合)     |                    |           |
|      | 副議長<br>議員 | 2.95 月分        |                    |           |
| 退職手当 | 市長        | (算定方式)         | (1期の手当額)           | (支給時期)    |
|      | 副市長       | 給料月額×在職月数×0.45 | 1,994万円            | 任期毎       |
|      |           | 給料月額×在職月数×0.27 | 986                | 任期毎       |
|      | 備考        |                |                    |           |

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年＝48月) 勤めた場合における退職手当の見込額である。  
給料・報酬の( )内の金額は特例条例で定める前の金額です。

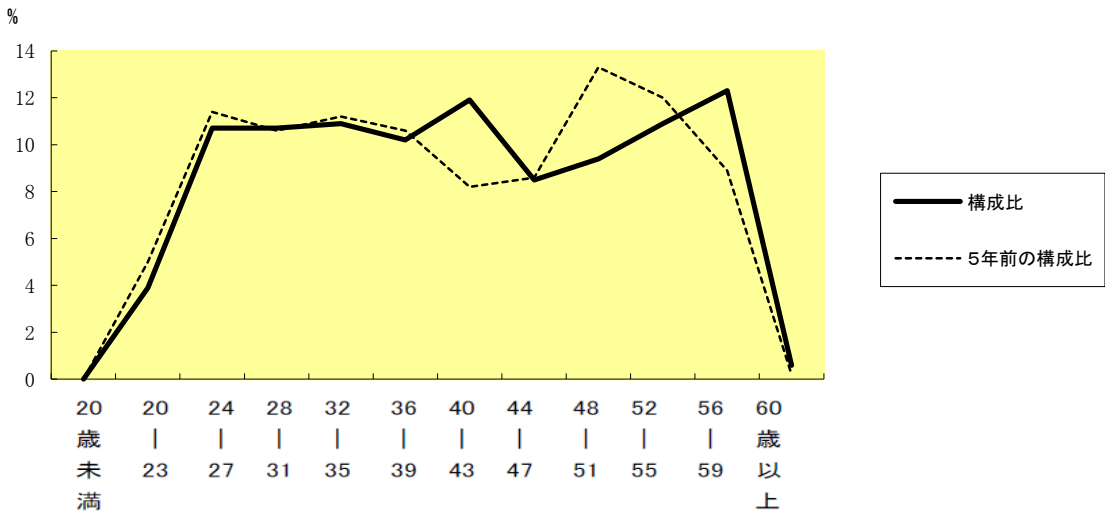
6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由 (各年4月1日現在)

| 部 門 / 区 分 |        |     | 職 員 数        |              | 対前年<br>増減数 | 主な増減理由                                               |
|-----------|--------|-----|--------------|--------------|------------|------------------------------------------------------|
|           |        |     | 平成24年        | 平成25年        |            |                                                      |
| 普通会計部門    | 一般行政部門 | 議 会 | 5            | 5            |            |                                                      |
|           |        | 総 務 | 92           | 93           | 1          | 業務増                                                  |
|           |        | 税 務 | 23           | 23           |            |                                                      |
|           |        | 労 働 | 2            | 2            |            |                                                      |
|           |        | 農 水 | 15           | 15           |            |                                                      |
|           |        | 商 工 | 3            | 3            |            |                                                      |
|           |        | 土 木 | 27           | 27           |            |                                                      |
|           |        | 民 生 | 110          | 113          | 3          | 任期付職員の配置                                             |
|           |        | 衛 生 | 28           | 27           | △ 1        | 技能労務職の廃止                                             |
|           |        | 計   | 305          | 308          | 3          | <参考><br>人口1万人当たり職員数 52.1 人<br>(類似団体の人口一万人当たり職員数 - 人) |
|           | 教 育    |     | 53           | 55           | 2          | 任期付職員の配置                                             |
|           | 消 防    |     | 0            | 0            |            |                                                      |
|           | 小 計    |     | 358          | 363          | 5          | <参考><br>人口1万人当たり職員数 61.4 人<br>(類似団体の人口一万人当たり職員数 - 人) |
| 公営企業会計等部門 | 病 院    |     | 117          | 119          | 2          | 職員の配置                                                |
|           | 下水道    |     | 9            | 9            |            |                                                      |
|           | その他    |     | 22           | 21           | △ 1        | 事務の統廃合                                               |
|           | 小 計    |     | 148          | 149          | 1          |                                                      |
| 合 計       |        |     | 506<br>〔526〕 | 512<br>〔526〕 | 6          | <参考><br>人口一万人当たり職員数 86.6 人                           |

(注) 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時又は非常勤職員を除いている。  
〔 〕内は条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (25年4月1日現在)



| 区 分 | 20歳未満 | 20歳 | 24歳 | 28歳 | 32歳 | 36歳 | 40歳 | 44歳 | 48歳 | 52歳 | 56歳 | 60歳 | 計    |
|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| 職員数 | 0人    | 20人 | 55人 | 55人 | 56人 | 52人 | 61人 | 43人 | 48人 | 56人 | 63人 | 3人  | 512人 |

### (3) 職員数の推移

(単位:人・%)

| 部門別 \ 年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 25年度 | 過去5年間の<br>増減数(率) |
|----------|------|------|------|------|------|------|------------------|
| 一般行政     | 315  | 308  | 306  | 307  | 305  | 308  | ▲7(▲2.3%)        |
| 教育       | 53   | 52   | 49   | 51   | 53   | 55   | 2(3.6%)          |
| 警察       |      |      |      |      |      |      |                  |
| 消防       |      |      |      |      |      |      |                  |
| 普通会計     | 368  | 360  | 355  | 358  | 358  | 363  | ▲5(▲1.4%)        |
| 公営企業等会計  | 132  | 114  | 145  | 149  | 148  | 149  | 17(11.4%)        |
| 総合計      | 500  | 504  | 500  | 507  | 506  | 512  | 12(2.3%)         |

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 病院事業

#### ① 職員給与費の状況

##### 決 算

| 区 分  | 諸費用<br>A        | 純損益又は実質収支      | 職員給与費<br>B      | 総費用に占める職員給与<br>費比率<br>B/A | (参考)<br>23年度の総費用に占める職員給与費比率 |
|------|-----------------|----------------|-----------------|---------------------------|-----------------------------|
| 24年度 | 千円<br>2,632,687 | 千円<br>△148,479 | 千円<br>1,243,747 | %<br>47.2                 | %<br>46.1                   |

| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費         |               |               |               | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)市町村(政令<br>指定都市を除く)平<br>均一人当たり給与費 |
|------|----------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------------|--------------------------------------|
|      |          | 給 料           | 職員手当          | 期末・勤勉手当       | 計 B           |                  |                                      |
| 24年度 | 人<br>117 | 千円<br>394,346 | 千円<br>243,635 | 千円<br>149,160 | 千円<br>787,141 | 千円<br>6,728      | 千円<br>6,764                          |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、年度末現在の人数である。

#### ② 職員の基本給、平均月収額、平均給与月額および平均年齢の状況（25年4月1日現在）

| 区分   | 平均年齢 | 基本給       | 平均月収額       |
|------|------|-----------|-------------|
| 医師   | 46歳  | 614,288 円 | 1,379,770 円 |
| 看護師  | 42歳  | 303,138 円 | 449,691 円   |
| 事務職員 | 40歳  | 341,815 円 | 540,312 円   |
| 団体平均 | 40歳  | 324,755円  | 561,376円    |

- (注) 1 基本給は、給料月額と扶養手当、地域手当の額を合計したものである。  
2 平均月収額には、諸手当と期末・勤勉手当を含む。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

| みよし市                                                                   | みよし市一般行政職                                                              |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(24年度)<br>1,212 千円                                           | 1人当たり平均支給額(24年度)<br>1,374 千円                                           |
| (24年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>( 1.45 )月分<br>勤勉手当 1.35 月分<br>( 0.65 )月分 | (24年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>( 1.45 )月分<br>勤勉手当 1.35 月分<br>( 0.65 )月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%                         | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%                         |

- (注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

#### 【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況

##### 1 勤務成績の評定の実施状況

地方公務員法第40条に基づき、毎年1月1日を評定日として全職員に対して勤務成績の評定を実施  
(内容の詳細についてはみよし市職員の人事評価実施要綱を参照)  
平成18年度から全職員を対象とした能力・業績に基づく人事評価を実施している。

##### 2 勤勉手当への勤務実績の反映状況

全職員対象に能力と業績の両要素を総合的に5段階(S～D)の評価を実施し、その評価結果(評語)に基づき成績率を決定。

## イ 退職手当（25年4月1日現在）

| みよし市                  |          |            | みよし市一般行政職             |          |            |
|-----------------------|----------|------------|-----------------------|----------|------------|
| (支給率)                 | 自己都合     | 勸奨・定年      | (支給率)                 | 自己都合     | 勸奨・定年      |
| 勤続20年                 | 23.03 月分 | 28.7875 月分 | 勤続20年                 | 23.03 月分 | 28.7875 月分 |
| 勤続25年                 | 32.83 月分 | 38.955 月分  | 勤続25年                 | 32.83 月分 | 38.955 月分  |
| 勤続35年                 | 46.55 月分 | 55.86 月分   | 勤続35年                 | 46.55 月分 | 55.86 月分   |
| 最高限度額                 | 55.86 月分 | 55.86 月分   | 最高限度額                 | 55.86 月分 | 55.86 月分   |
| その他の加算措置              |          |            | その他の加算措置              |          |            |
| 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算) |          |            | 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算) |          |            |
| 1人当たり平均支給額            | 911 千円   | — 千円       | 1人当たり平均支給額            | 1,413 千円 | 26,176 千円  |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、24年度に退職した職員に支給された平均額である。

## ウ 地域手当（25年4月1日現在）

|                         |          |          |                |
|-------------------------|----------|----------|----------------|
| 支給実績(24年度決算)            |          |          | 43,615      千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(24年度決算) |          |          | 348,918      円 |
| 支給対象地域                  | 支給率      | 支給対象職員数  | 一般行政職の制度(支給率)  |
| みよし市(医師)                | 15    %  | 15    人  | -    %         |
| みよし市(医師以外)              | 6.5    % | 110    人 | 6.5    %       |

## エ 特殊勤務手当（25年4月1日現在）

|                            |                          |                                                                         |                                                                            |
|----------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 支給実績(平成24年度決算)             |                          | 44,100 千円                                                               |                                                                            |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (平成24年度決算) |                          | 531,323 円                                                               |                                                                            |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (平成24年度) |                          | 65.4 %                                                                  |                                                                            |
| 手当の種類(手当数)                 |                          | 3 種類                                                                    |                                                                            |
| 手当の名称                      | 主な支給対象職員                 | 主な支給対象業務                                                                | 左記職員に対する支給単価                                                               |
| 医療手当                       | 医師                       | 市民病院において医師として従事する診療業務                                                   | 院長、副院長、科部長及び医<br>長 100,000円<br>医局長10,000円加算、副医局<br>長5,000円加算<br>医師 70,000円 |
|                            | 医師、医療技術職、看護職(管理<br>職に限る) | 正規の勤務時間外に行<br>う緊急処置、手術業務                                                | 1回について<br>医師<br>5,000円～20,000円<br>医療技術職・看護職<br>1,750円～7,000円               |
|                            | 医師                       | 産業医の業務及び市民<br>病院が協力医療機関で<br>ある施設で行う医療業務<br>並びに治健受託業務                    | 1月について<br>契約金額の月額に相当する金<br>額に2分の1を乗じて得た額                                   |
|                            | 医師                       | 医師の文書作成に係る<br>医療業務<br>身障者手帳交付に必<br>要な診断書、保険・年金<br>等の診断書、介護保険<br>主治医の意見書 | 1件につき1, 000円                                                               |
| 事業派遣手当                     | 医師                       | 正規の勤務時間外に、<br>市、市教育委員会等が<br>主催する事業で行う医療<br>業務                           | 1回について<br>4時間以上 40,000円<br>4時間未満 20,000円                                   |
| 夜間看護等手当                    | 看護師、看護助手                 | 看護職等が市民病院で<br>従事する夜間業務                                                  | 1回について<br>1,000円～8,300円                                                    |

# オ 時間外勤務手当

|                      |           |
|----------------------|-----------|
| 支給実績（24年度決算）         | 23,184 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額24年度決算） | 244 千円    |

## カ その他の手当（25年4月1日現在）

| 手 当 名   | 内容及び支給単価                                                                                                          | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績<br>(平成24年度) | 支給職員1人当たり平均支給年額<br>(平成24年度) |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|------------------|-----------------------------|
| 扶養手当    | 配偶者13,000円<br>扶養親族たる子、父母等については1人につき6,500円（職員に配偶者がいない場合にあってはそのうち1人については11,000円とする）                                 | 同            |                | 9,853 千円         | 229,150 円                   |
| 住居手当    | 借家・借間 12,000円を超える家賃の額に応じて最高27,000円まで支給                                                                            | 同            |                | 6,829 千円         | 235,472 円                   |
| 通勤手当    | 交通機関利用者 運賃相当額の範囲内で支給（最高55,000円）<br>自動車等使用者 自動車等の使用距離に応じて支給（最高21,500円）                                             | 同            |                | 6,034 千円         | 60,338 円                    |
| 管理職手当   | 院長及び総看護師長<br>給料月額に100分の20を乗じて得た額<br>副院長、副総看護師長及び次長<br>給料月額に100分の15を乗じて得た額<br>科部長、技師長及び看護師長<br>給料月額に100分の12を乗じて得た額 | 異            | 病院事業のみ         | 17,584 千円        | 703,378 円                   |
| 初任給調整手当 | 医師に採用された職員に支給<br>月額365500円以内                                                                                      | 異            | 病院事業のみ         | 56,411 千円        | 3,760,713 円                 |
| 夜間勤務手当  | 正規の勤務時間内において、午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務する職員に支給<br><br>勤務1時間当りの給与額に100分の25を乗じて得た額                                       | 同            |                | 5,761 千円         | 106,682 円                   |
| 宿日直手当   | 1回につき<br>医師 3,000円～35,000円<br>その他の医療職 4,000円～7,800円                                                               | 異            | 病院事業のみ         | 24,384 千円        | 443,344 円                   |