

会計年度任用職員の登録をご検討の皆さまへ

令和6(2024)年4月に採用をする会計年度任用職員を募集します。採用までの流れ、会計年度任用職員の制度内容については、次のとおりですので、内容をご確認いただいた上で、ご登録をお願いします。

【採用までの流れ】

登録申込書を提出いただいた方を会計年度任用職員の採用候補者として登録します。また、ご記入いただいた勤務時間等の条件を確認し、条件が合う方に対し、所属より面接等のご連絡をすることとなります。条件等が合わない場合がありますので、登録いただいた全ての方へ必ずしもご連絡が行かない場合がありますので、ご承知おきください。

- 1 「みよし市会計年度任用職員登録申込書（令和6年度）」の提出
4月1日採用者の提出期限：令和6(2024)年1月22日（月）
- 2 採用に向けた面接等の実施
令和6(2024)年2月初旬から随時



【会計年度任用職員の制度内容】

1 職員としての立場

一般職の非常勤職員（地方公務員）であり、短時間勤務会計年度任用職員（地方公務員法第22条の2第1項）として任用します。非常勤であっても、地方公務員としての制約を受けます。
サービスの根本基準（法30条） 服務の宣誓（法31条） 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務（法32条） 信用失墜行為の禁止（法33条） 秘密を守る義務（法34条） 職務に専念する義務（法35条） 政治的行為の制限（法36条） 争議行為等の禁止（法37条）など

2 勤務時間について

週35時間・1日7時間45分を原則上限とし、所属長が勤務を割り振ります。割り振られた勤務時間に勤務ができない場合は、年次有給休暇・特別休暇等の休暇を取得することができます。年度当初に割り振った勤務形態で勤務が難しくなった場合は、勤務形態の変更をする必要があります。

注）あらかじめ割り振られた勤務時間によって、年次有給休暇の日数・社会保険、雇用保険の加入有無を判断しているため、適正な勤務を行ってください。なお、割り振られた勤務時間に正当な理由なく勤務しない場合は、担当職員及び所属長等が処分されるおそれがありますので、ご注意ください。

3 休暇制度について

みよし市会計年度任用職員の勤務時間及び休暇に関する規則により、年次有給休暇及び年次有給休暇以外の休暇が定められています。主な休暇は、別紙「休暇制度一覧」をご覧ください。

4 人事評価結果に基づく再度の任用について

令和5(2023)年度に任用されている会計年度任用職員に対しては、勤務実績に基づく人事評価を令和5(2023)年12月1日を基準日として実施します。評価結果に基づき、選考によらず再度の任用を決定する場合がありますのでご承知おきください。

よくある質問 ●

Q 子どもが熱を出してしまったのですが、仕事を休める制度はありますか？

A 小学生就学前の子を対象とした、子の看護休暇を取得することができます。小学生就学後の子どもの発熱等で出勤が難しい場合は、年次有給休暇をご活用下さい。

Q 体調を崩してしまい、勤務することが難しい場合、どうすればいいですか？

A 診断書（又は病気であることがわかる書類）を提出いただければ、病気休暇（無給）を取得することができます（最大 10 日）。

Q 年次有給休暇は、どのような場合に付与されますか？また、どのように取得できますか？

A 任用の初日に、勤務日数に応じて付与されます。取得については、1 日又は 1 時間単位で取得することができます。時間で取得する場合は、合計した時間が 1 日の平均勤務時間となったとき、1 日分取得したことになります。

Q 健康診断を受診することはできますか？

A **週 15 時間 30 分以上の勤務**の方で、1 年以上の任期が見込まれる場合は、健康診断を受診していただくことができます（自己負担なし・オプションを除く）。

Q 配偶者の扶養の範囲内で働きたいのですが、どこまで働けますか？

A 税法上の扶養、社会保険上の扶養、会社支給の扶養手当等があります。それぞれ範囲が個人で異なるため、ご自身でご確認いただく必要があります。

① 税法上の扶養

1 月 1 日から 12 月 31 日までの配偶者の所得・ご自身の所得により計算されます。

② 愛知県市町村職員共済組合上の扶養

勤務時間・収入によって、みよし市役所で愛知県市町村職員共済組合に単独で加入する必要がある場合があります。みよし市役所で愛知県市町村職員共済組合に加入する必要がない場合であっても、配偶者の会社が定める条件により社会保険上の扶養に入れるか否かが決定されるため、詳細については、配偶者の会社へご確認ください。

【参考】愛知県市町村職員共済組合加入要件

・要件 1

- ① 週の所定労働時間が 29 時間 5 分以上
- ② 2 か月以上の勤務

・要件 2

- ① 週の所定労働時間が 20 時間以上
- ② 月額が 88,000 円以上
- ③ 2 か月以上の勤務が見込まれること

③ 扶養手当等について

配偶者の会社等の制度であるため、詳細については、配偶者の会社へご確認ください。

Q 採用となった場合、次の年も勤務することはできますか？

A 勤務実績に基づく人事評価を実施し、評価結果が良好な場合と、公募に伴う選考を経て採用となった場合は、次の年も勤務する（再度の任用）ことができます。

その他に職務の内容・勤務条件などについてご質問がある場合、右記連絡先までお問い合わせください。

みよし市役所総務部人事課 担当（夏目）

☎ 0561 (32) 8351